



Politica per la PARITÀ DI GENERE

O&O FORWARDING Srl valorizza e tutela le diversità contrastando ogni forma di isolamento e di discriminazione. Alla base vi è l'obiettivo di favorire e aiutare ogni singola persona a sentirsi rispettata, promuovendo una politica a sostegno delle pari opportunità e diffondendo una cultura che incoraggi nuove idee da parte di tutte le risorse. Il valore del singolo e della sua unicità sono due punti cardine attraverso i quali assicurare le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti all'interno dell'Azienda.

Uguaglianza significa valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro. In conformità ai principi della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU), all'International Labour Organization (ILO) e alla Linee guida UNI/PdR 125, O&O FORWARDING considera la Parità di Genere un elemento fondamentale per combattere le discriminazioni nel mondo del lavoro e, a tal fine, intraprende le seguenti azioni:

- Promuovere una politica di tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione o molestie sul posto di lavoro;
- Assumere persone con diversi background e capacità, perseguendo la Parità di Genere nel processo di selezione e assunzione;
- Creare, per uomini e donne, maggiori e migliori possibilità di accesso ad un lavoro e ad un reddito sicuro e dignitoso;
- Rafforzare la copertura e l'effettività della protezione sociale per tutti i lavoratori e le lavoratrici.

L'attenzione con la quale O&O Forwarding concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125 è ispirato al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di O&O Forwarding ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

O&O FORWARDING si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;

O&O FORWARDING SRL

Sede legale: Viale Andrea Doria, 44 - 20124 Milano (MI)

Sede operativa: Str. Consortile Vecchia Pallese, 5/A - 20048 Pantigliate (MI)

P. IVA/C.F. e N. Iscrizione al Registro Imprese: 11542970964

C.C.I.A.A. Milano, Monza-Brianza, Lodi - R.E.A. 2610231

Mail: info@ooforwarding.com

Pec: legalmail@ooforwarding.com

Web: www.ooforwarding.com

CAPITALE SOCIALE: € 100.000 i.v.



- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

O&O FORWARDING ritiene che le diversità consentano di generare nuovi impulsi in tutti i settori e gli ambiti professionali; pertanto, si pone come obiettivo l'adozione di politiche e piani di reclutamento volti alla valorizzazione di esse.

L'Azienda ha definito un sistema di responsabilità, individuando i soggetti qualificati per professionalità ed esperienza affinché, ciascuno, per la propria area di responsabilità e dotato di relativi poteri di organizzazione, gestione, controllo e spesa, garantisca l'adeguamento e il continuo aggiornamento alla normativa e alle regole di buona tecnica in relazione alla normativa sulla Parità di Genere.

La presente Politica per la Parità di Genere viene aggiornata su base annuale in base alle indicazioni del Riesame della Direzione.

La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutti i dipendenti e a tutti i professionisti O&O FORWARDING ed è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà professionali.

La Politica per la Parità di Genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Pantigliate, 06 febbraio 2024

La Direzione Generale

Roberto Nardella
O&O FORWARDING SRL

FORWARDING
OVERSEAS & OVERLAND

O&O FORWARDING SRL

Sede legale: Viale Andrea Doria, 44 - 20124 Milano (MI)

Sede operativa: Str. Consortile Vecchia Pallese, 5/A - 20048 Pantigliate (MI)

P. IVA/C.F. e N. Iscrizione al Registro Imprese: 11542970964

C.C.I.A.A. Milano, Monza-Brianza, Lodi - R.E.A. 2610231

Mail: info@ooforwarding.com

Pec: legalmail@ooforwarding.com

Web: www.ooforwarding.com

CAPITALE SOCIALE: € 100.000 i.v.